

**CONTEXTO GENERAL DE LA EVALUACIÓN DEL
DESEMPEÑO DE LAS PRESIDENCIAS, CONSEJERÍAS Y
SECRETARÍAS TÉCNICAS DE LOS CONSEJOS
DISTRITALES ELECTORALES, APLICABLE PARA EL
PROCESO ELECTORAL ORDINARIO DE DIPUTACIONES
LOCALES Y AYUNTAMIENTOS 2023-2024.**

I. Fundamento legal de la evaluación

El artículo 221, de la LIPEEG, establece que los consejeros electorales y el Presidente durarán en su encargo dos procesos electorales ordinarios, pudiendo ser ratificados para un proceso electoral más, bajo los lineamientos que, en su oportunidad, apruebe el Consejo General.

II. Aprobación de la Metodología de Evaluación

Con fecha 25 de enero de 2024, el Consejo General mediante acuerdo 016/SO/25-01-2024 aprobó la Metodología de Evaluación del Desempeño de las Presidencias, Consejerías y Secretarías Técnicas de los Consejos Distritales Electorales, aplicable para el Proceso Electoral Ordinario de Diputaciones Locales y Ayuntamientos 2023-2024.

III. Participantes

Evaluados: Presidencias, Consejerías y Secretarías Técnicas de los Consejos Distritales.

Evaluadores metas: Titulares o Encargadurías de Despacho de la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas, Organización Electoral, y de Educación Cívica y Participación Ciudadana.

Evaluadores Competencias: Secretaría Ejecutiva a través de la Dirección de Organización Electoral y Presidencias de los Consejos Distritales.

Responsable de la evaluación: Secretaría Ejecutiva.

Supervisión: Junta Estatal.

IV. De los factores a evaluar y la ponderación

Presidencias y Secretarías Técnicas

Factor	Ponderación
Metas individuales	40%
Metas colectivas	10%
Competencias	35%
Capacitación en materia electoral	15%
Total : 100%	

Consejerías

Factor	Ponderación
Metas individuales	20%
Metas colectivas	30%
Competencias	35%
Capacitación en materia electoral	15%
Total : 100%	

V. De la calificación de la evaluación del desempeño

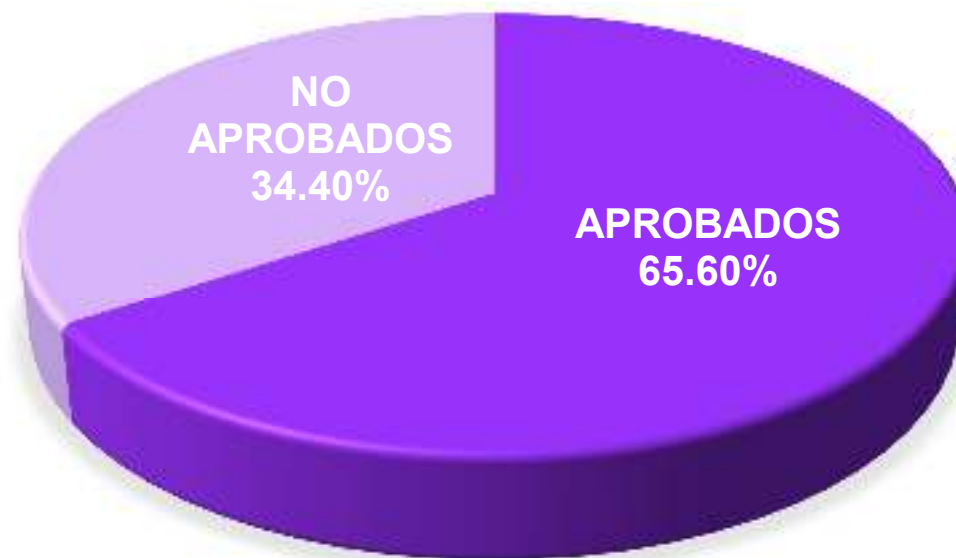
El parámetro aprobatorio de la evaluación del desempeño para el Proceso Electoral Ordinario de Diputaciones Locales y Ayuntamientos 2023- 2024, es de 7 a 10 puntos (o su equivalente en una escala de 70 a 100 puntos), la cual identifica 2 grados de desempeño, de la siguiente manera:

Nivel	Puntos
Nivel alto	90.00 a 100.00 puntos
Nivel medio	80.00 a 99.00 puntos
Nivel bajo	70.00 a 79.99 puntos
No aprobatorio	0 a 69.99 puntos

**RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
DE LAS PRESIDENCIAS, CONSEJERÍAS Y
SECRETARÍAS TÉCNICAS DE LOS CONSEJOS
DISTRITALES ELECTORALES, APLICABLE PARA EL
PROCESO ELECTORAL ORDINARIO DE DIPUTACIONES
LOCALES Y AYUNTAMIENTOS 2023-2024.**

VI. Promedio general de la evaluación

PROMEDIO GLOBAL DE EVALUACIÓN 74.11%



Total de evaluados: 157

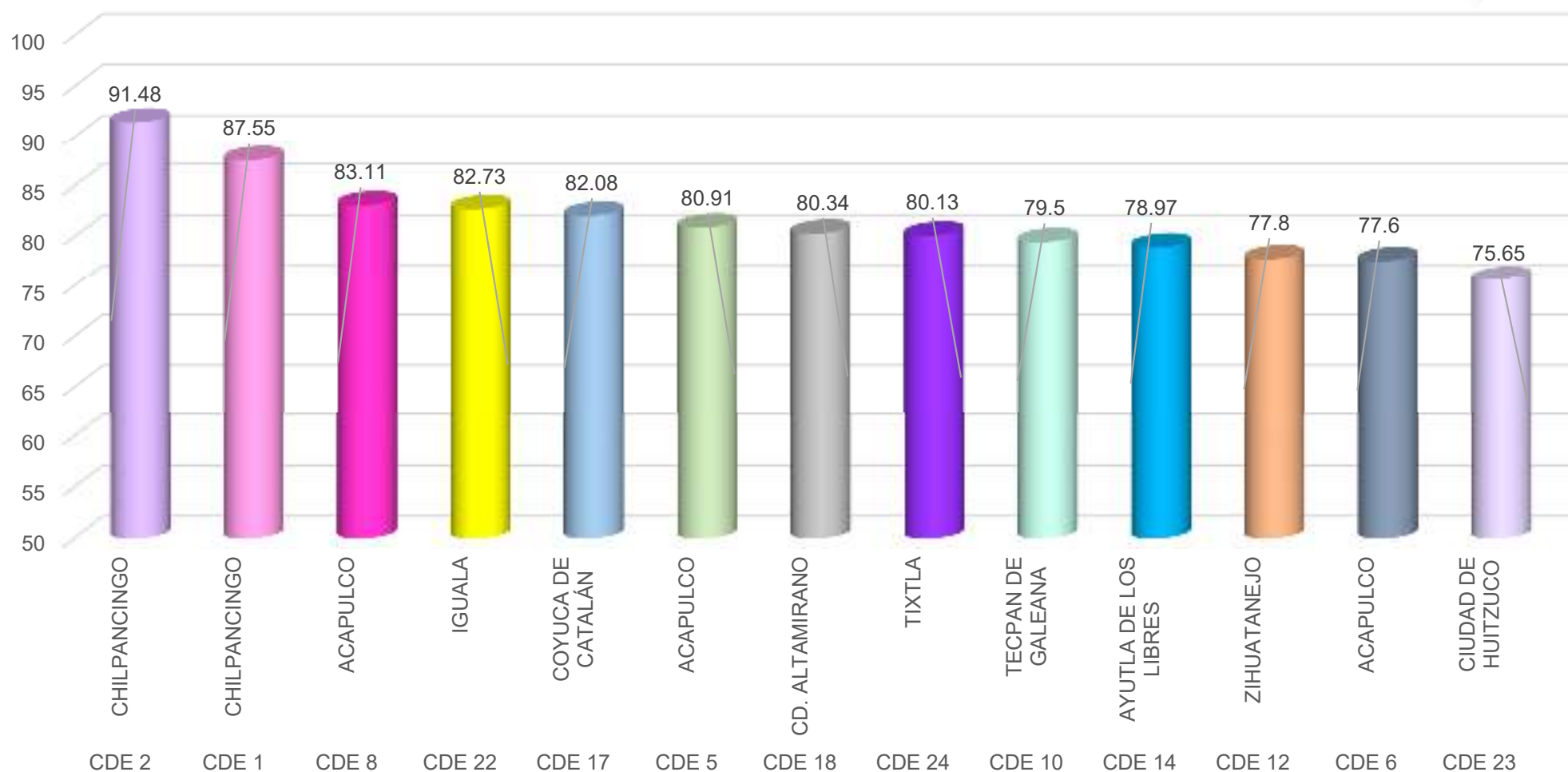
Consejerías: 101

Presidencias: 28

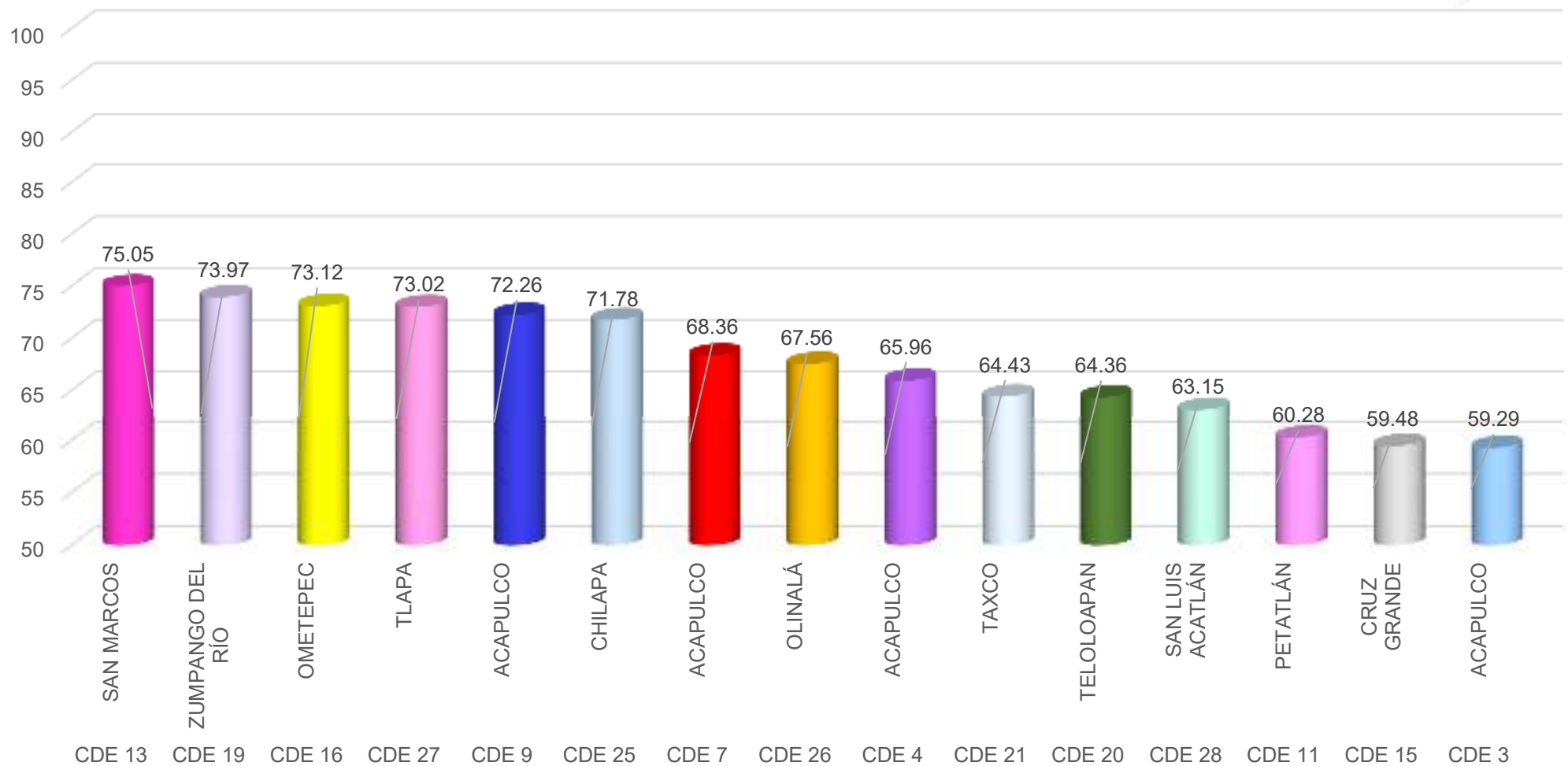
Secretarías Técnicas: 28

VII. Promedio por Consejo Distrital Electoral

PROMEDIO GENERAL POR CDE

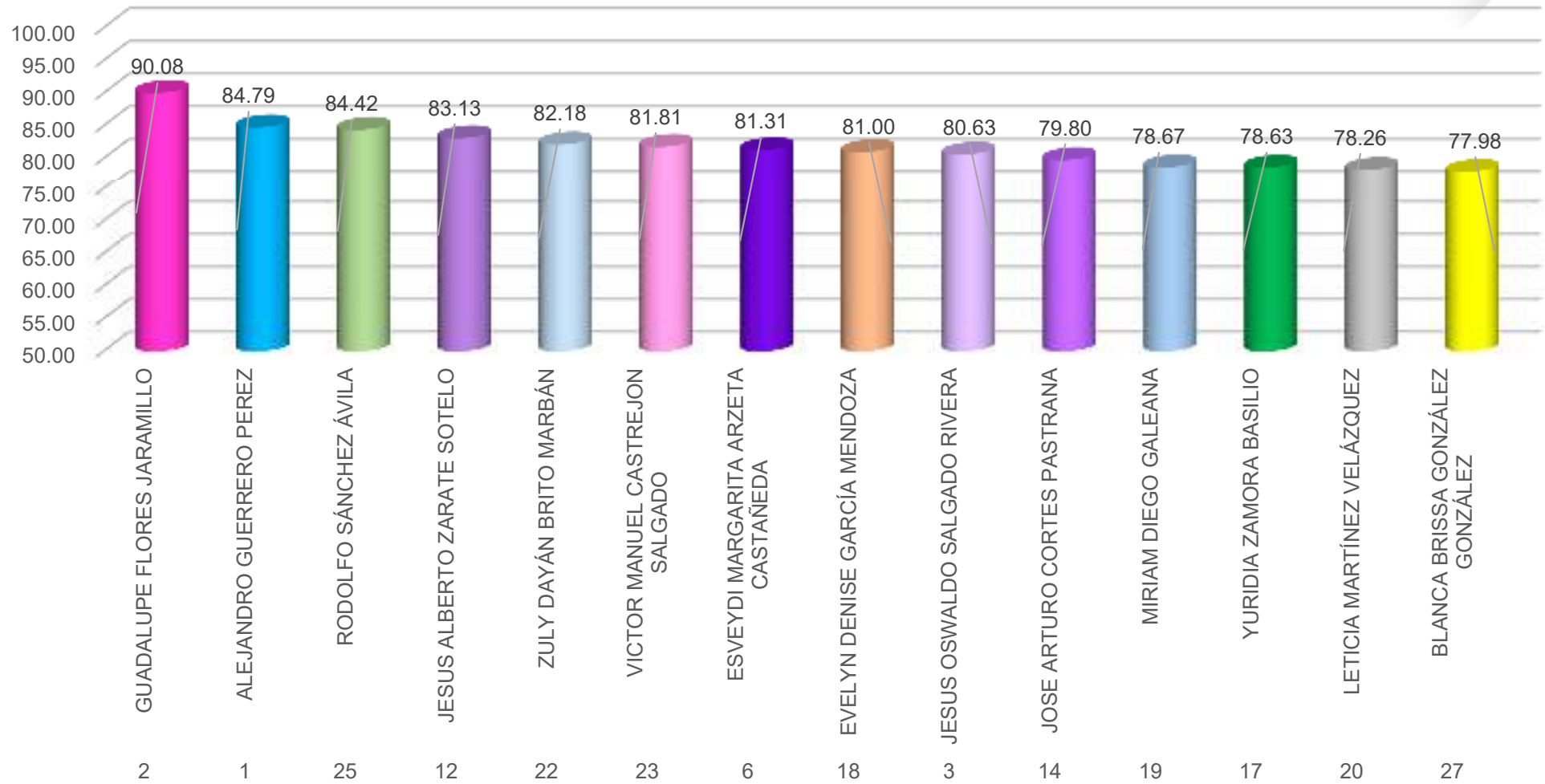


PROMEDIO GENERAL POR CDE

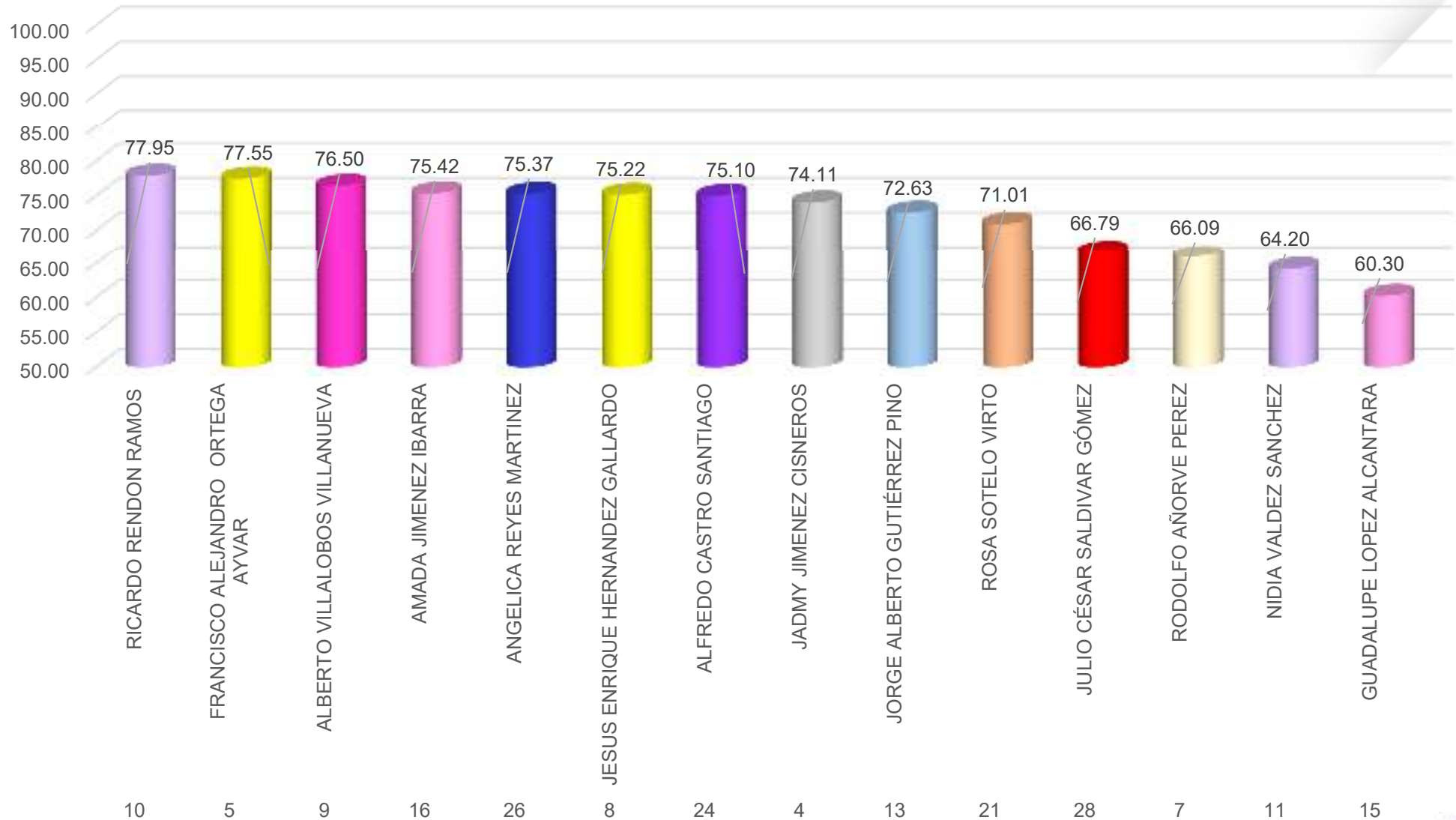


VIII. Presidencias

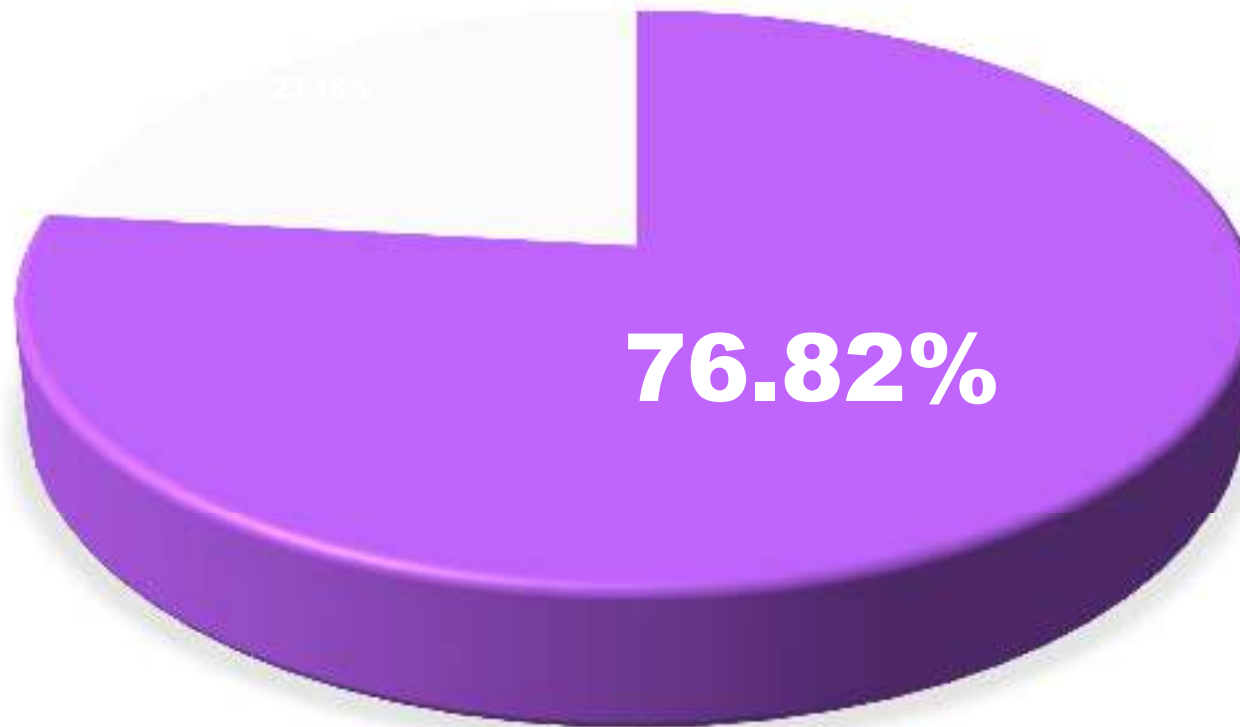
PRESIDENCIAS



PRESIDENCIAS

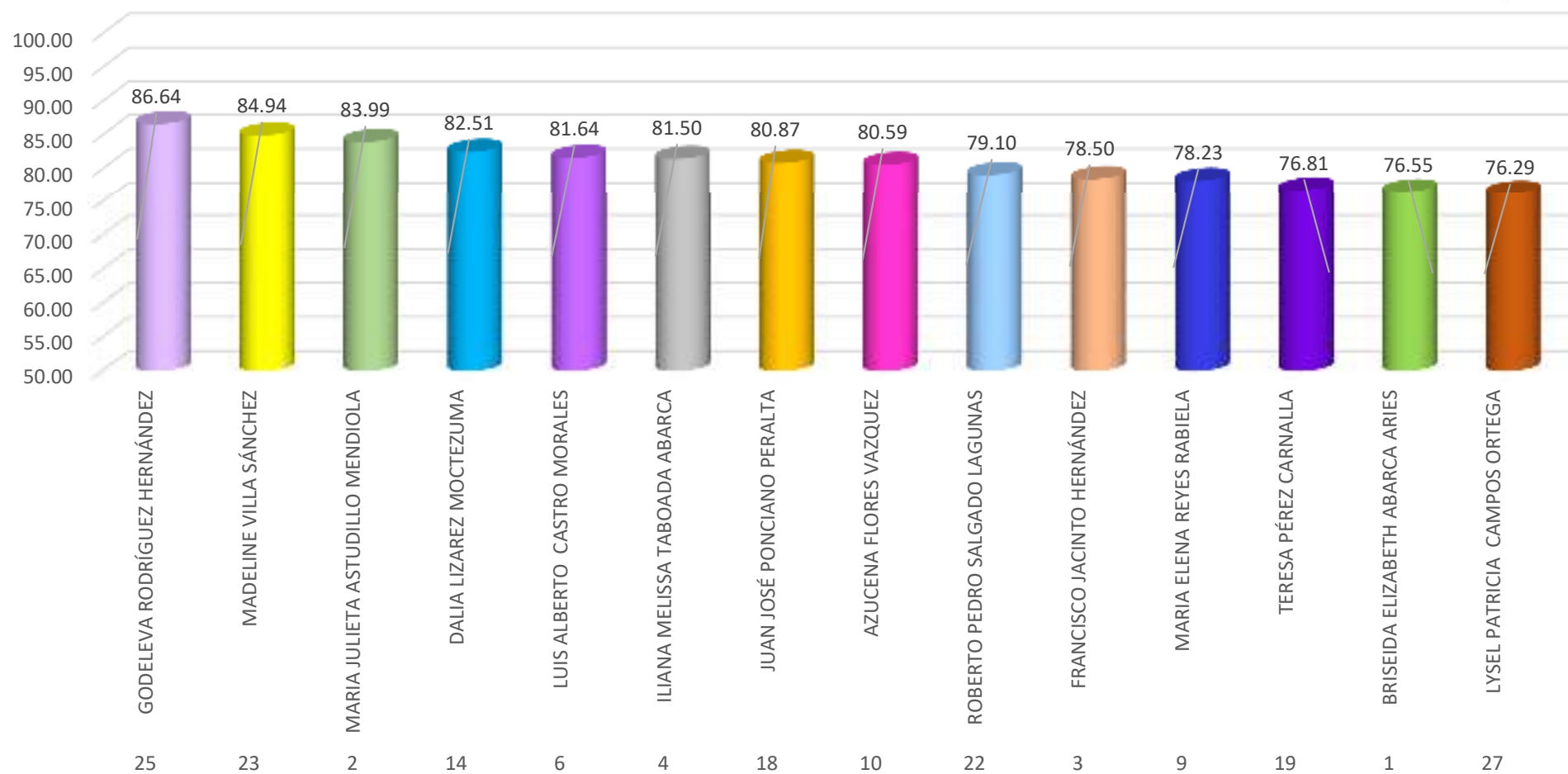


PROMEDIO GLOBAL DE PRESIDENCIAS

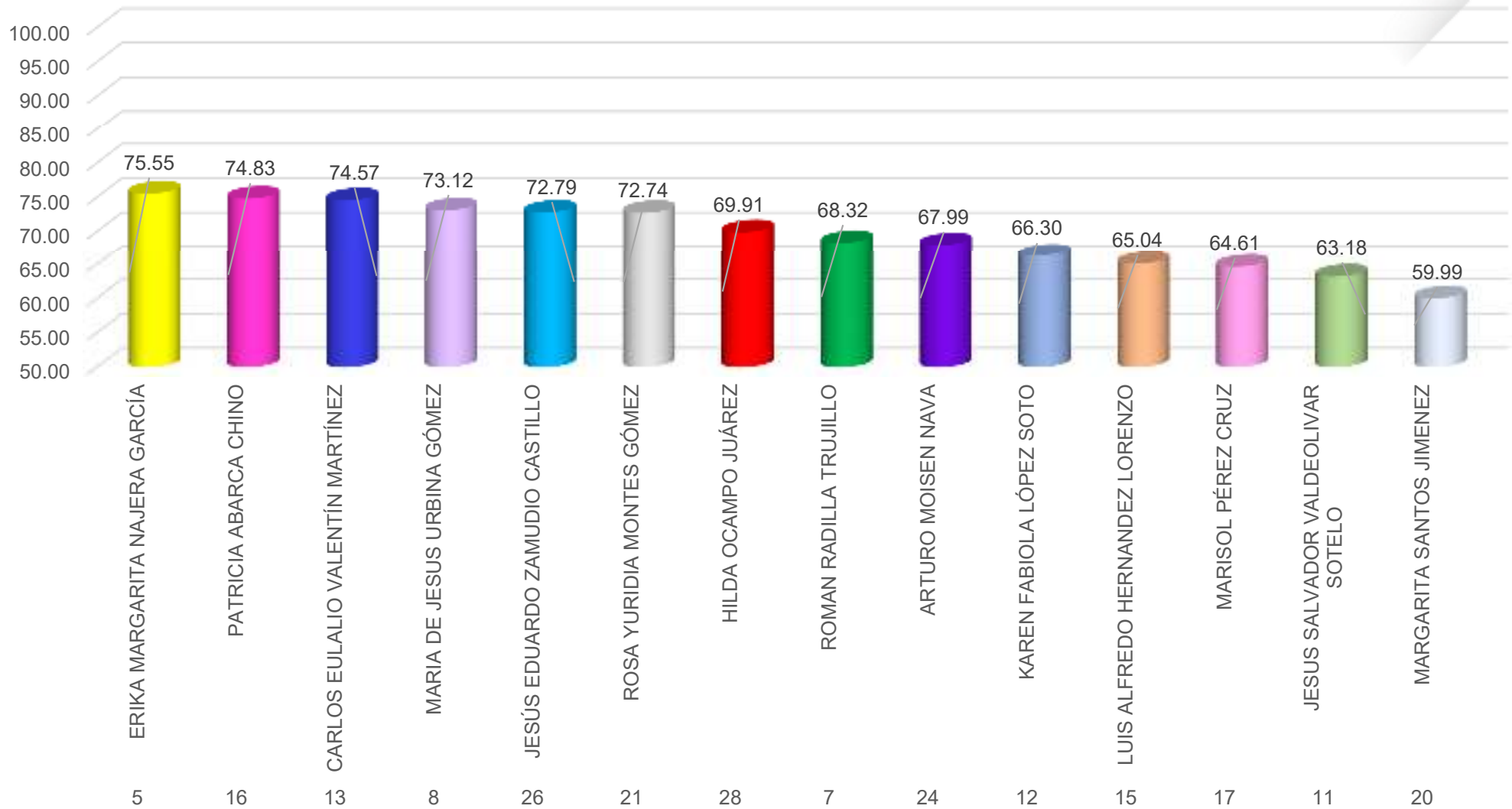


IX. Secretarías Técnicas

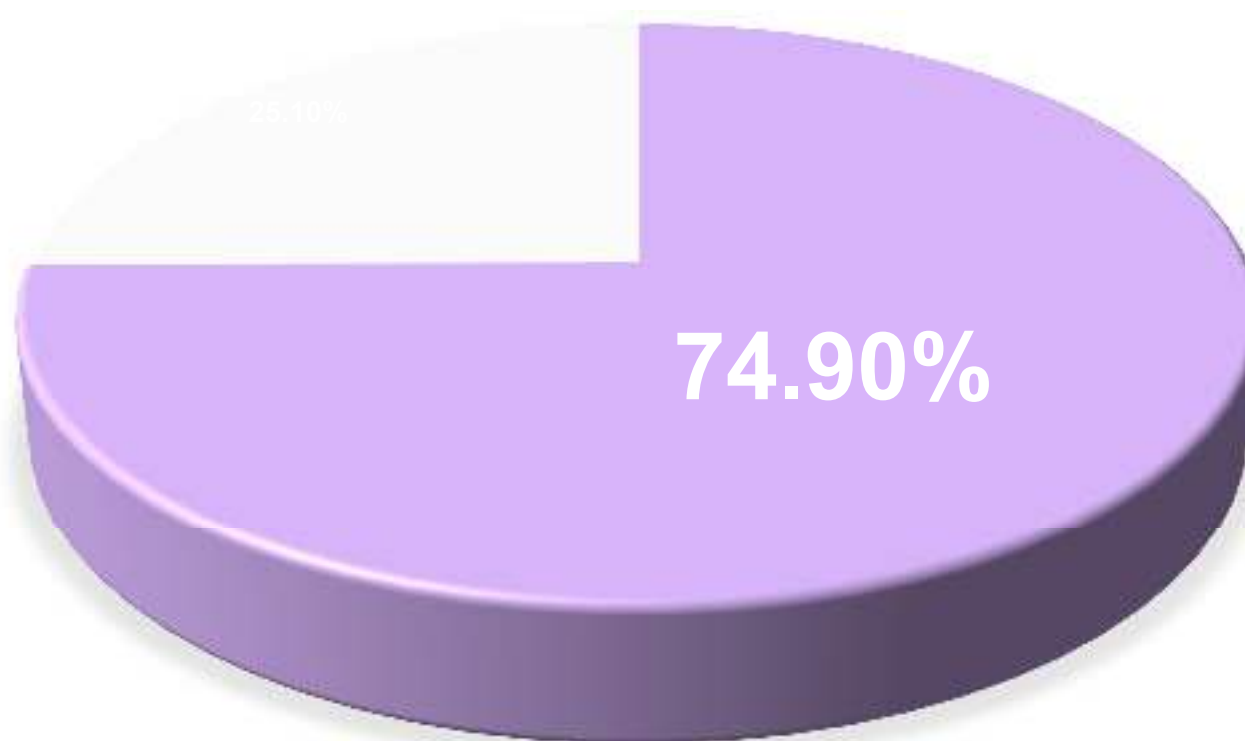
SECRETARÍAS TÉCNICAS



SECRETARÍAS TÉCNICAS

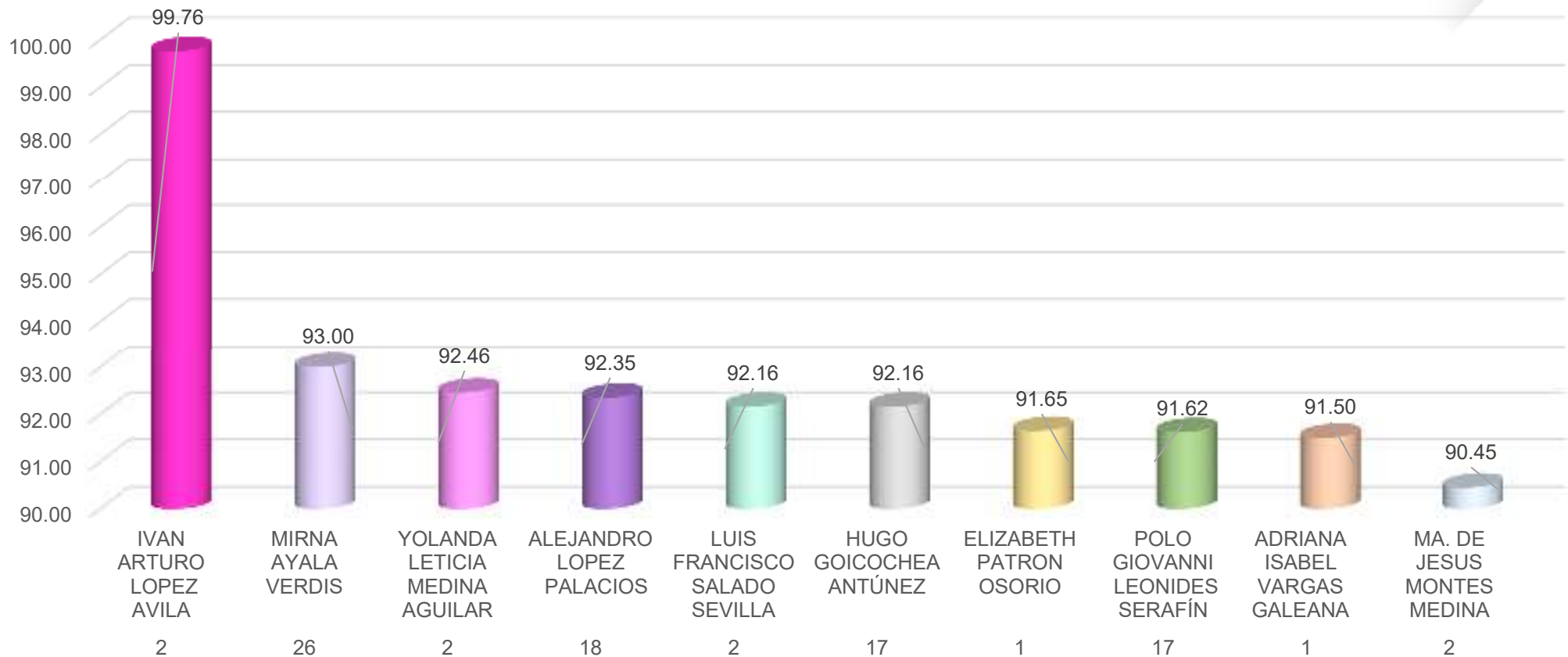


PROMEDIO GLOBAL SECRETARÍAS TÉCNICAS



X. Consejerías

CONSEJERÍAS (10 MEJORES CALIFICACIONES)



META COLECTIVA 2

Elaborar un proyecto mediante el cual se desarrollen situaciones problemáticas resueltas y no resueltas por los Consejos Distritales Electorales en el proceso electoral 2023-2024.

RECLUTAMIENTO Y CONTRATACIÓN DE SEL Y CAEL.

Distrito 1

Que la convocatoria tome en cuenta como un factor a considerar o de ponderación, la experiencia como SEL y CAEL otorgando, por ejemplo, medio punto a quienes tengan experiencia de 1 a 3 procesos, 1 punto a quienes tengan 3 o más procesos en su currículum, o 1 punto a quien haya participado ya como SEL, claro que debidamente avalados con un buen desempeño en su momento.

Distrito 2

La convocatoria fue emitida con muy poca anticipación, esto originó que a pesar de la amplia difusión se complicara cubrir con el número 2 a 1 requerido. Mucha gente no se enteró de la emisión de la convocatoria, sin contar que fue en periodo vacacional, y esto perjudicó pues el plan era ir a escuelas e invitar a los jóvenes a participar.

Los tiempos de cada una de las etapas fueron muy cortos. No se contó con la participación de las Consejerías durante las entrevistas, esto es importante, pues con la experiencia que nuestras Consejerías tienen en la capacitación sería de enorme ayuda su opinión acerca de los posibles candidatos a integrarse como SEL o CAEL.

PROCEDURE

Distrito 1

El Manual para la preparación y desarrollo de Cómputos Distritales para el Proceso Electoral Local 2023-2024, establece que una vez concluido el recuento de las casillas básicas, contiguas y extraordinarias, se proseguirá con las casillas especiales para ser recontadas en el pleno, sin embargo, en los cómputos de Ayuntamiento, estas no aparecían en el referido sistema, generando incertidumbre y comentarios negativos de parte de algunas representaciones partidistas, así como de las personas que rodeaban el recinto del consejo distrital.

Se estableció comunicación vía telefónica con el área de Organización Electoral para solicitar el apoyo con el sistema informático; tras la revisión nos confirmaron que dichas casillas, sí eran objeto de recuento y estaban trabajando para que se visibilizaran y se pudiera realizar la captura de resultados en el sistema, debiendo esperar para poder realizar dichas operaciones, lo que generó más horas de espera para concluir con los resultados correspondientes, obligando a tratar de concientizar a las representaciones de la problemática y que no se generarán mayores inconformidades en el pleno, ni con las personas que estaban al exterior en la proximidad de las puertas y ventanas de la sede.

Distrito 2

En cuanto a un sistema informático de suma importancia en este proceso electoral 2023-2024, como lo es el PROCEDURE, resulta importante resaltar que en este Consejo Distrital se contó con personal capacitado que pudo operar el Sistema, incluso con las complejidades que se presentaron, como lo fue la liberación del Sistema con muy poca anticipación a la aplicación oficial del mismo, lo que ocasionó, como se pudo observar, problemas para la operación en casi todos los Distritos Electorales, además de las jornadas extenuantes de los simulacros del Sistema, las cuales fueron muy desgastantes y no se cumplió con el fin para lo cual fueron realizados. La cercanía de los Cómputos los hacía más estresantes.

COLABORACIÓN INTERINSTITUCIONAL IEPCGRO E INE

Distrito 22

El personal del Consejo Distrital Electoral 22, así como las y los Supervisores Electorales y/o Capacitadores Asistentes Electorales, no obtuvimos conocimiento oportuno del domicilio particular de las y los Presidentes de las Mesas Directivas de Casillas, menos aún de la programación establecida por el Instituto Nacional Electoral para la entrega del paquete y materiales electorales, únicamente el personal del INE y los CAE'S Federales contaban con dicha información, lo cual ocasiono que los CAEL'S estuvieran a espera de indicaciones del CAE Federal, trayendo consigo un amala organización en tiempos y entrega de dichos materiales, ya que en la mayoría de las veces no se avisaba a los CAEL'S, si habría cambios en los horarios programados para entrega o estos se comunicaban a escasos minutos de la hora señalada, pero sin señalar la ubicación precisa del domicilio de los funcionarios, únicamente al CAE Federal señalaba un punto cercano al domicilio particular del ciudadano para llegar juntos.

Gracias por su atención.

**Unidad Técnica de Enlace con el Servicio Profesional Electoral Nacional*